

Bilancio Sociale 2024

CASA GIOIOSA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività.....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	24
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	28
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
	Tipologia di attività.....	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
	Caratteristiche degli interventi realizzati	30
	Coinvolgimento della comunità.....	30
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	30
	Indicatori.....	30
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	31
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	32
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	32
Relazione organo di controllo	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La scuola dell'infanzia "Casa Gioiosa" di ispirazione Cristiana nasce come istituzione educativa nel 1980, nella quale il principio ispiratore della pratica educativa è la centralità della persona. Negli anni successivi si è trasferita in sedi diverse fino al 2001, quando si stabilisce definitivamente in sede di nuova costruzione esclusivamente progettata con tutte le caratteristiche e spazi adatti ai bambini della Scuola dell'Infanzia, compreso un ampio giardino attrezzato con giochi. L'Offerta educativa nasce dalla consapevolezza che l'intervento educativo deve promuovere la formazione di una personalità completa ed equilibrata del bambino. Nel 2015 in base ai riferimenti previsti dal Quadro Comune Europeo stabilito dal Consiglio d'Europa ed alla consapevolezza che la lingua Inglese è di fondamentale importanza per il loro futuro decide di intraprendere il processo di Educazione Bilingue, in presenza di Insegnante madrelingua inglesi coordinate in collaborazione con le insegnati di italiano per controllare gli apprendimenti disciplinari e per condividere metodi e strategie educative.

La scuola dell'infanzia Casa Gioiosa si configura come comunità educativa dentro la quale assume un ruolo importante la famiglia, alla quale viene riconosciuta la primaria funzione educativa sancita anche dalla Costituzione e con la quale si instaura un clima di dialogo di confronto e di aiuto nel rispetto delle reciproche competenze. Viene chiesto ad entrambi i genitori di collaborare e compartecipare alla realizzazione del progetto educativo, sulla base di scelte valoriali coordinate e coerenti.

Le docenti programmano la loro attività nell'ambito di uno sfondo integratore che coinvolge tutti i campi di esperienza nella prospettiva di formare soggetti liberi, responsabili ed attivamente partecipi alla vita della comunità locale, nazionale, internazionale, attraverso un sapiente lavoro di regia all'interno del contesto scolastico.

Pertanto la scuola:

- Favorisce l'accoglienza " personalizzata " dei bambini e delle bambine, creando un clima sereno adatto a rendere meno drammatico il momento del distacco.
- Adotta particolari strategie per favorire l'integrazione di tutti i bambini nel nuovo contesto educativo e l'integrazione di corretti rapporti con i coetanei e gli adulti.
- Esplicita la propria offerta formativa globale, gli interventi didattici, le strategie metodologiche, gli strumenti di verifica e i criteri di valutazione del processo evolutivo dei bambini.
- Sensibilizza la famiglia affinché lo svolgimento di particolari momenti della vita scolastica, quali ricorrenze e incontri festosi, avvenga in forma di partecipazione attiva, discreta, rispettosa della tranquillità dei bambini e del loro irrinunciabile diritto di " star bene a Scuola".
- Prevede il coinvolgimento, nella vita scolastica, anche di figure parentali diverse dai genitori (fratellini, sorelline, nonni) per favorire lo sviluppo di una personalità affettivamente equilibrata.
- Favorisce l'accoglienza e l'inserimento dei bambini appartenenti a culture, razze e religioni diverse facendo leva sui punti d'incontro tra le specifiche esigenze e al progetto educativo didattico della scuola, ritenendo una risorsa le diversità.
- Garantisce: La regolarità del servizio
- La libertà d'insegnamento e formazione/aggiornamento del personale docente e non docente.

- La centralità della persona valorizzando le potenzialità innate e riconoscendo gli stili personali

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione contenuta all'interno di questo Bilancio Sociale si riferisce all'anno 2024. La redazione del documento è frutto di un lavoro di confronto e di scambio avvenuto all'interno dell'organizzazione attraverso il coinvolgimento dei portavoce più significativi delle varie aree : pubblica istruzione, area amministrativa e gestionale e della compagine sociale.

La redazione del bilancio sociale si è svolta come un processo articolato di raccolta di dati, numeri e attività. Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci e sarà pubblicata sul sito della cooperativa

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA GIOIOSA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	96009610799
Partita IVA	02452410794
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DELLA PACE,6 - 89851 - IONADI (VV) - IONADI (VV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A122134
Telefono	0963/331320; 096394552
Fax	
Sito Web	
Email	casagioiosa@tiscali.it
Pec	coop.casagioiosa@legalmail.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

COMUNE DI VIBO VALENTIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

IL FINE è IL PERSEGUIMENTO DEGLI INTERESSI GENERALI DELLA COMUNITA', ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

LA COPERTAIVA HA COME SCOPO SOCIALE DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO: L'ORGANIZZAZIONE DI SPAZI PER L'INFANZIA QUALI LUDOTECHE ASILI NIDO, SCUOLE MATERNE , AREE VERDI ATT REZZATE , CENTRI RICREATIVI CITTADINO, LUOGHI IN CUI I BAMBINI POSSANO RICEVERE GLI STIMOLI NECESSARI ALLO SVILUPPO DELLA LORO PERSONALITA'. ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI CULTURALI, TEATRALI DI ANIMAZIONE E SPETTACOLO. L'INNOVAZIONE LA SPERIMENTAZIONE E LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA ED IN PARTICOLARE DI : SERVIZI CON CARATTERISTICHE EDUCATIVE , LUDICHE , CULTURALI E DI AGGREGAZIONE SOCIALE DI BAMBINI DA ZERO A TRE ANNI, CHE LA PRESENZA DEI GENITORI DEI FAMILIARI E DEGLI

ADULTI CHE QUOTIDIANAMENTE SI OCCUPANO DELLA LORO CURA, ORGANIZZATI SECONDO CRITERI DI FLESSIBILITA'; SERVIZI CON CARATTERISTICHE EDUCATIVE E LUDICHE CON , L'ASSISTENZA A BAMBINI D A18 MESI A TRE ANNI PER UN TEMPO GIORNALIERO SUPERIORE ALLE CINQUE ORE , NON COMPRENSIVI DEI SERVIZI DI MENSA E DI RIPOSO POMERIDIANO . LA PRESTAZIONE DI SERVIZI EDUCATIVE RICREATIVI PER IL TEMPO LIBERO , ANCHE NEI PERIODI DI SOSPENSIONE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ATRAVERSO: CENTRI RICREATIVI PER ILTEMPO LIBERO PREDISPOSTI AD ACCOGLIERE BAMBINI E RAGAZZI MESCHE IE FEMMINE; LUDOTECHES ORGANIZZATE IN CONFORMITA' A SPAZI OPPROTUNAMENTE STRUTTURATI PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA' LUDICHE ; LUDO-BUS APPPOSITAMENTE ATTREZZATI PER ATTIVITA' DI GIOCO E DI GRANDI ANIMAZIONI; CENTRI AGGREGATI E CENTRI EDUCATIVI PER PRE ADOLESCENTI , INIZIATIVE MIRATI OCCASIONALI PER ADOLESCENTI. DI DIVENTARE UN PUNTO DI RIFERIMENTO PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CENTRI CULTURALI, COPERATIVE , COMPAGNIE TEATRALI ED ARTISTI CHE OPERINO NEL SETTORE DELL'INFANZIA. DI ISTITUIRE RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI LOCALI PER LA PROMOZIONE E O SVILUPPO DI INAZIATIVE COMUNE. SEMPRE NEL CONTESTO DELLA PROMOZIONE E DELAL TUTELA DEI DIRITTI DELL'INFANZIA. DI PROMUOVERE E SVILUPPARE CORSI DI FORMAZIONE DEGLI OPERATORI DEL TEMPO LIBERO DELLA INFANZIA . DI STABILIRE RAPPORTI DI COLABORAZIONE CON ORGANIZZAZIONI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI CHE SI OCCUPANO DI PROBLEMATICHE INERENTI IL MONDO DELLA INFANZIA. DI STABILIRE RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CONETECNICI E SPECILISTI DEL SETTORE DELLA INFANZIA. DI PROMUOVERE OGNI INIZIATIVA VOLTA A REALIZZARE IL RULO EDUCATIVO E SOCIALE DELLA FAMIGLIA E LA SUA VOCAZIONE ALL'INTERNO DELLA COMUNITA' CRISTIANA NON CHE' A RENDERE CONSAPEVOLI I GENITORI DEI DOVERI E DEI DIRUTTI CHE LIORO COMPETONO QUALI PRIMI EDUCATORI DEI LORO FIGLI. DI SOLLEITARE IN OGNI FORMA L'ACCOGLIENZA DEI BAMBINI CONTRO OGNI DISCIMINAZIONE , ALL'INTERNO DELLA SCUOLA E DELL'AMBIENTE SOCIALE, FAVORENDO L'ELIMINAZIONE DI OGNI OSTACOLO DELLA LORO CRESCITA MATERIALE E SPIRITUALE . DI REALIZZARE SERVIZI DI PREPARAZIOE E DI SODTEGNO ALLA RELAZIONE GENITORE- FIGLI E SERVIZI DI CONTRASTO DELLA POVERTA' E DELLA VIOLENZA NONCHE' DI PREDISPORRE MISURE ALTERNATIVE AL RICOVERO DEI MINORI IN ISTITUTI EDUCAIVI E/O ASSISTEZIALI , TENUTO CONTO ALTRESI DELLA CONDIZIONE DI MINORE STRANIERI. DI SVOLGERE AZIONI POSITIVE PER LA PROMOZIONE DEI DIRITTIO DELLA INFANZIA E DELLA ADOLESCENZA , PER L'ESERCIZIO DEI DIRITTI CIVILI FONDAMENTALI, PER IL MIGLIORAMENTO DELLA FUNZIONE DELL'AMBIENTE URBANO E NATURALE DA PARTE DEI MINORI PER LO SVILUPPO DEL BENESSERE E DELLA QUALITA' DELLA VITA DEI MINORI, PER LA VALORIZZAZIONE, NEL RISPETTO DI OGNI DIVERSITA', DELLE CARATTERISTICHE CULTURALI ED ETNICHE. DI SVOLGERE AZIONI POSITIVE PER IL SOSTEGNO ECONOMICO E SOCIALE ALLE FAMIGLIE NATURALI O AFFIDATARIE CHE ABBIANO AL LORO INTERNO UNO O PIU' MINORI PORTATORI DI HANDICAP, AL FINE DI MIGLIORARE LA QUALITA' DI VITA DEL GRUPPO FAMIGLIA ED EVITARE QUALUNQUE FORMA D'EMARGINAZIONE E DI ISTITUZIONALIZZAZIONE. DI GESTIRE, STABILMENTE O TEMPORANEMENTE, PER CONTO PROPRIO O PER CONTO DI TERZI, SCUOLE PER L 0INFANZIA CE FAVORISCANO LA CRESCITA INTELLETTUALE, FISICA, SPIRITUALE E RELIGIOSA DEI BAMBINI NONCHE' CENTRI DIURNI E RESIDENZIALI DI ACCOGLIENZA E SOCIALIZZAZIONE. DI PRESTARE SEVIZI DOMICILIARI D'ASSISTENZA, SOSTEGNO E RIABILITAZIONE, TANTO PRESSO LA FAMIGLIA, QUANTO PRESSO LA SCUOLA O ALTRE STRUTTURE D'ACCOGLIENZA. DI SVOLGERE ATTIVITA' DISENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE ENTRO CUI OPERA, AL

FINE DI RENDERLA PIU' CONSAPEVOLE E DISPONIBILE ALL'ATTENUAZIONE ED ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO. DI SVOLGERE ATTIVITA' DI PROMOZIONE E RIEDUCAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIATE NONCHE' ALL'AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTTI.DI SVOLGERE INDAGINI SUL FATTORE UMANO NEL CAMPO DEI BAMBINI, DEI GIOVANI, DEGLI ANZIANI, CHE POSSONO SERVIRE ALLA CONOSCENZA DEI PROBLEMI ED ALL'ELABORAZIONE DEGLI STUDI E DEI PROGETTI CHE RIGUARDANO LA PROMOZIONE DELL'UOMO E DELL'AMBIENTE SOCIALE IN OGNI SUA ESPRESSIONE. LE ATTIVITA' EFFETTIVAMENTE SVOLTE SONO SERVIZI CON CARATTERISTICHE EDUCATIVE , PER BAMBINI DA 18 MESI DI ETA' FINO ALL'INSERIMENTO ALLA SCULA PRIMARIA .

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NON CI SONO ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA / STUMENTALE

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

IL CONTESTO IN CUI OPERA è UN CONTESTO SOCIALE LEGATO ALLE GIOVANI FAMIGLIE CON BAMBINI IN ETA' PRE SCOLARE.

Storia dell'organizzazione

DALLA NASCITA DELLA COPERATIVA SOCIALE E' STATA GUIDATA DA UN AMMINISTRATORE UNICO FINO ALLA COSTITUZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE .



31/12/2050

IL BEBESSERE SOCIO EDUCATIVO DEI
BAMBINI

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
DEL GIUDICE CORRADO	No	Maschio	66	20/12/2021	PADRE	0		No	PRESIDENTE
DEL GIUDICE ELIO	No	Maschio	39	20/12/2020	FIGLIO	0		No	COMPONENTE
GALLE' MAIA STELLA	No	Femmina	66	20/12/2020	MOGLIE	0		No	VICEPRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CDA è STATO NOMINATO CON VERBALE DI ASSEMBLEA IL 20/12/2021

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 NEL 2024 CON PARTECIPAZIONE DEL 100%%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

NON PRESENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	05/07/2022	3	100,00	0,00
2022	ORDINARIA	25/07/2022	2	100,00	0,00
2023	ORDINARIA	06/07/2023	2	100,00	0,00
2024	ordinaria	02/01/2024	2	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	01/02/2024	2	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	12/06/2024	2	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	01/10/2024	2	100,00	0,00

NON SONO STATE RICHIESTE INTEGRAZIONI AGLI ARGOMENTI ASSEMBLEARI

NON SI SONO EFFETTUATI APPROFONDIMENTI

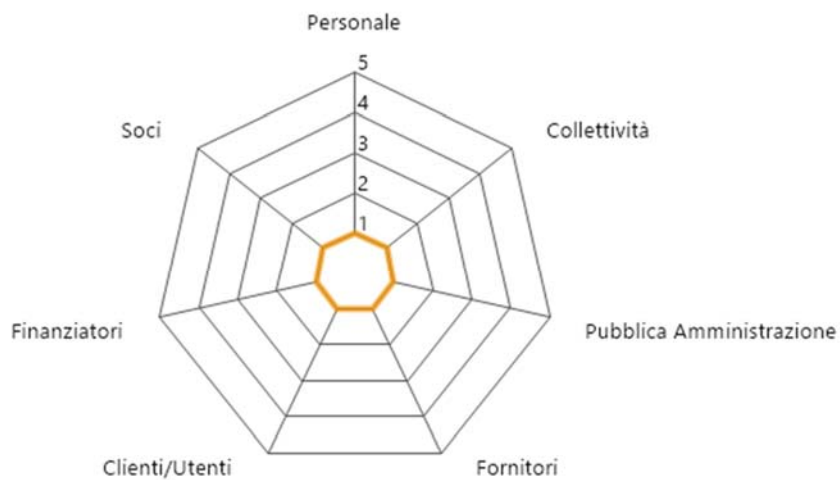
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa	1 - Informazione
Soci	i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte	1 - Informazione
Finanziatori	NON CI SONO	1 - Informazione
Clienti/Utenti	ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE DIDATTICA EDUCATIVA	1 - Informazione
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE DIDATTICA EDUCATIVA	1 - Informazione
Collettività	ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE DIDATTICA EDUCATIVA	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

NON SONO STATI ATTIVATI

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
29	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
28	di cui femmine
12	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
17	di cui femmine
15	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
15	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
15	di cui femmine
14	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	19
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	12
Operai fissi	1	7
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	29	14
< 6 anni	29	14
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
29	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
16	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	0	26
0	di cui maschi	0	0
26	di cui femmine	0	26

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NESSUNA ATTIVITÀ

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: ANINSEI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON EFFETTUATE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza minori e famiglie.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'incremento della formazione educativa didattica dei bambini presi in carico

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

non presente

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	95.647,00 €	97.454,00 €	121.378,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	172.625,00 €	146.916,00 €	114.300,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	5.681,00 €	5.681,00 €	4.132,00 €
Totale riserve	108.371,00 €	78.101,00 €	70.120,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	40.662,00 €	31.207,00 €	8.226,00 €
Totale Patrimonio netto	73.390,00 €	113.956,00 €	82.479,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	40.662,00 €	31.207,00 €	8.226,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	40.646,00 €	41.547,00 €	16.508,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.549,00 €	1.549,00 €	1.549,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.132,00 €	4.132,00 €	2.582,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	268.272,00 €	245.859,00 €	235.692,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	148.091,00 €	119.014,00 €	136.990,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PREVISTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PREVISTA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non ci sono contenziosi/controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo